İSTANBUL TİCARET ÜNİVERSİTESİ ÖĞRETİM ELEMANI KADROLARINA BAŞVURMA, ATAMA VE YÜKSELTME İLKELERİ YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç ve Kapsam

Madde 1- Bu yönergenin amacı, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu ve Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği gereğince İstanbul Ticaret Üniversitesi'nde öğretim elemanı kadrolarına başvurma, atama ve yükseltmelerde uyulacak ilkeleri ve buna ilişkin değerlendirme kriterlerini ortaya koymak ve düzenlemeleri yapmaktır.

İKİNCİ BÖLÜM

Öğretim Elemanı Kadrolarına Başvuru Şartları

Profesörlük Kadrosuna Yükseltme ve Atamada Başvuru Şartları

Madde 2 - İstanbul Ticaret Üniversitesi'nde profesörlük kadrosuna başvurmak için; Doçentlik unvanını aldıktan sonra, açık bulunan profesörlük kadrosu ile ilgili bilim alanında en az 5 yıl çalışmış olmak gereklidir.

Doçentlik Kadrosuna Başvuru Şartları

Madde 3- İstanbul Ticaret Üniversitesi'nde doçentlik kadrosuna ilk kez atanabilmek için; Üniversitelerarası Kurulca açılacak doçentlik sınavında başarı göstererek doçentlik unvanını almış gerekmektedir.

Yardımcı Doçentlik Kadrosuna Başvuru Şartları

Madde 4- İstanbul Ticaret Üniversitesi'nde yardımcı doçentlik kadrosuna atanabilmek için; atanacağı alanda Doktora yapmış olmak, tıpta uzmanlık unvanı almış veya sanat dallarından birinde yeterlik kazanmış olmak gereklidir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Öğretim Elemanlarının Yükseltilmesi ve Atanması

Profesörlük Kadrosuna Yükseltme ve Atama İlkeleri

Madde 5- İstanbul Ticaret Üniversitesi'nde profesörlük kadrosuna atanabilmek için;

a) İstanbul Ticaret Üniversitesi Öğretim Elemanı Değerlendirme Kriterleri [1]'nden toplam 500 puan almak,

b) 150 puanı doçentlik sonrası ve 75 puanı I/B (1, 2 veya 3), I/C (1-a, 2a) veya I/D (1 veya 2) maddesi kapsamındaki yayınlara ait olmak koşuluyla, Değerlendirme Kriterlerindeki I no'lu faaliyetlerden 250 puan almak,

Doçentlik Kadrosuna Atama İlkeleri

Madde 6- İstanbul Ticaret Üniversitesi'nde doçentlik kadrosuna ilk kez atanabilmek için; Üniversitelerarası Kurulca açılacak doçentlik sınavında başarı göstererek doçentlik unvanını almış olmak gereklidir.

a) İstanbul Ticaret Üniversitesi Öğretim Elemanı Değerlendirme Kriterleri[2]'nden toplam 250 puan almak,

b) 100 puanı yardımcı doçentlik sonrası ve 75 puanı I/B (1, 2 veya 3), I/C (1-a, 2a) veya I/D (1 veya 2) maddesi kapsamındaki yayınlara ait olmak koşuluyla, Değerlendirme Kriterlerindeki I no'lu faaliyetlerden toplam 150 puan almak

Yardımcı Doçentlik Kadrosuna Atama İlkeleri

Madde 7- İstanbul Ticaret Üniversitesi'nde yardımcı doçentlik kadrosuna atanabilmek için;

a) KPDS veya ÜDS sınavından en az 60 puan veya eşdeğerliliği Yükseköğretim Kurulu'nca kabul edilen bir sınavdan en az 60 puan muadili bir puan almış olmak gerekmektedir. Yabancı dil eğitimiyle

ilgili birimler daha farklı bir puan aranır. (Yabancı dilde öğrenim görerek lisans veya doktorasını tamamlamış olanlar için söz konusu puanlar aranmaz.)
b) Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi tarafından yapılan Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavından (YDS) en az 65 puan veya eşdeğerliği Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezince kabul edilen bir sınavdan bu puan muadili bir puan almış olmak gerekmektedir. Yabancı Dil eğitimiyle ilgili birimlerde daha yüksek bir puan aranır (Yabancı dilde öğrenim görerek lisans veya doktorasını tamamlamış olanlar için söz konusu puanlar aranmaz),
c) 75 puanı I/B (1, 2 veya 3), I/C (1-a, 2a) veya I/D (1 veya 2) maddesi kapsamındaki yayınlara ait olmak kaydıyla Değerlendirme Kriterlerindeki I no'lu faaliyetlerden toplam 100 puan almış olmak gerekmektedir. Temel Bilimler ve Mühendislik alanlarında en az bir yayının bu Yönerge'nin I/B-1 kapsamında yer alan indeksler tarafından taranan dergilerde yayımlanmış olması aranır.
d) Deneme dersi uygulamasından olumlu rapor almış olması gerekmektedir. Deneme dersi, ilgili bölüm ve anabilim dalı başkanının yanısıra konu ile ilgili bir öğretim üyesinden oluşan jüri tarafından Rektörlük gözetiminde değerlendirilir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Öğretim Elemanlarının Yeniden Değerlendirilmesi

Yeniden Değerlendirme Esasları

Madde 8- Yeniden Atama Değerlendirmesi için performans değerlendirmeleri, bir yıl içinde ilgililerin 30 Haziran–29 Haziran dönemlerini kapsayacak şekilde yapmış oldukları faaliyetler dikkate alınarak yapılır. Değerlendirme kriterleri Üniversitede en az 6 ay kadrolu öğretim elemanlarına uygulanır ve bu öğretim elemanları bakımından kriterlerin yarısı dikkate alınır.
İlgililerin, öncelikle öğretim, araştırma ve uygulama etkinliklerindeki başarıya ilişkin ölçütler sözleşmelerindeki ders yükleri de dikkate alınarak ADEK tarafından belirlenir. Bunun yanında, üniversitedeki görev ve hizmetler ile, görevleri sürdürmede ve ifada titiz ve tutarlı olunması dikkate alınır.
ADEK, belirleyeceği görevler ve hizmetler kapsamındaki öğretim elemanlarını değerlendirme kriterlerinden farklı bir değerlendirmeye tâbi tutabilir veya görev ve hizmet niteliklerini göz önüne alarak katkı puanı öngörebilir. Her bir öğretim elemanının, eğitim-öğretim, araştırma, görev ve hizmet faaliyetleri kapsamında topladığı puanlar, ADEK tarafından belirlenecek başarı katsayısı ile çarpılarak hesaplanır.
İlgililerin görev yaptıkları dönemde kınamadan daha ağır bir disiplin cezası almamış olması göz önünde tutulur.

Profesör Kadrosuna Yeniden Atama İlkeleri

Madde 9- Profesörlük kadrosuna yeniden atanabilmek için, 25 Puanı I/B (1, 2 veya 3), I/C (1-a, 2a) veya I/D (1 veya 2) maddesinden olmak kaydıyla Değerlendirme Kriterlerinden toplamda 60 Puan almış olmak gerekmektedir.

Doçent Kadrosuna Yeniden Atama İlkeleri

Madde 10- Doçentlik kadrosuna yeniden atanabilmek için, 25 Puanı I/B (1, 2 veya 3), I/C (1-a, 2a) veya I/D (1 veya 2) maddesinden olmak kaydıyla Değerlendirme Kriterlerinden toplamda 60 Puan almış olmak gerekmektedir.

Yardımcı Doçentlik Kadrosuna Yeniden Atama İlkeleri

Madde 11- İstanbul Ticaret Üniversitesi'nde yardımcı doçentlik kadrosuna yeniden atanabilmek için, Değerlendirme Kriterlerinden 40 Puanı I/B (1, 2 veya 3), I/C (1-a, 2a) veya I/D (1 veya 2) maddesinden olmak kaydıyla toplam 60 Puan almış olmak gerekmektedir.

Performans ve Yeterlik Değerlemesi
Madde 12 – Öğretim elemanlarının yeniden atamalarına ilişkin Performans Değerlendirme Raporları ile ilk kez atama ve yükseltilmelere ilişkin Yeterlik Değerlendirme Raporları kadro ilanı öncesinde ADEK tarafından belirlenecek Öğretim Elemanı Değerlendirme Alt Komisyonu tarafından hazırlanarak Rektörlüğe sunulur. Rektörlük, söz konusu raporlar ile bunlara ilişkin Yeterlik Değerleme Raporlarını, kendi görüşünü de ekleyerek, ilk atama ve yükseltmelerde dikkate alınmak üzere Mütevelli Heyete sunar.

İstisna Hükmü
Madde 13- Diğer bir Yükseköğretim Kurumunda kadrolu olarak çalışmakta olan öğretim üyeleri için eşdeğer pozisyona ilk kez atamalarda aranan puan ve değerlendirme kriterleri aranmaz. Bu kişiler için Yeniden Atama Kriterleri uygulanır.

BEŞİNCİ BÖLÜM

Diğer Hükümler

Yürürlük

Madde 14- Bu Yönerge'nin Üçüncü Bölümü'nde yer alan Öğretim Elemanlarının Yükseltilmesi ve Atanması'na ilişkin ilkeler ile hesaplamada esas alınacağı Değerlendirme Kriterleri, Yönerge'nin ilanı tarihinde, diğer hükümleri ise Üniversite Senatosu'nun 14.02.2012 tarih ve 2012/92-10 numaralı Karar Sayısı ile kabul ettiği Yönerge'nin ilgili hükümlerinin geçerliliğinin süreceği 2015-2016 öğretim dönemi başlangıcıyla birlikte yürürlük kazanır.

Yürütme

Madde 15- Bu Yönerge hükümleri İstanbul Ticaret Üniversitesi Rektörü tarafından yürütülür.

EK-

İSTANBUL TİCARET ÜNİVERSİTESİ ÖĞRETİM ELEMANI DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ

I- AKADEMİK ÇALIŞMALARIN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Genel İlkeler

1- Adayların tüm yayınları değerlendirmeye tabi tutulur.
2- Akademik Çalışmaların Değerlendirilmesine yönelik puanların hesaplanmasında aşağıda öngörülen formül uygulanır:

a. Tek yazarlı çalışmalar için P, (P: Tam puanı ifade eder)
b. İki yazarlı çalışmalar için puanın 0.8 P,
c. İkiden fazla yazarlı çalışmalar için 1.8 P/n, (n: Yazar Sayısı)

karşılığı puan verilecektir.

B- Makaleler

1- SCI (Science Citation Index), SSCI (Social Science Citation Index), AHCI (Arts and Humanities Citation Index) tarafından taranan dergilerde yayımlanan makaleler (teknik not, editöre mektup, tartışma, vak'a takdimi ve özet türünden yayınlar dışındaki) 60 puan
2- SCI, SSCI ve AHCI dışındaki uluslararası indeks ve özler tarafından taranan dergilerde yayımlanan makaleler (teknik not, editöre mektup, tartışma, vak'a takdimi ve özet türünden yayınlar dışındaki) 30 puan
3- ADEK tarafından önerilen ve Üniversite Senatosu tarafından her yıl kabul edilen ulusal indeks ve özler tarafından taranan dergilerde yayımlanan makaleler (teknik not, editöre mektup, tartışma, vak'a takdimi ve özet türünden yayınlar dışındaki) 25 puan
4- Hakemli bilimsel dergilerde yayımlanan makaleler (teknik not, editöre mektup, tartışma, vak'a takdimi ve özet türünden yayınlar dışındaki) 20 puan
5- Diğer bilimsel dergilerde yayımlanan makaleler (teknik not, editöre mektup, tartışma, vak'a takdimi ve özet türünden yayınlar dışındaki) 10 puan
6- Yukarıda sayılan dergilerde yayımlanan teknik not, editöre mektup, tartışma, vak'a takdimi ve özet türünden yayınlarda adı geçen maddelerde belirtilen puanların yarısı.
7-Makale çevirisi[4] 10 puan

C- Bildiriler

1- Düzenlendiği ülkenin dışından da katılımların arandığı uluslararası kongre, sempozyum, panel, kurs (workshop) gibi bilimsel toplantılarda sunularak, programda yer alan,

a. Tam metin olarak yayımlanan bildiri 20 puan
b. Özet metin yayımlanan bildiri 10 puan
c. Poster, sözlü sunum ile gösterim 5 puan

2- Ulusal kongre, sempozyum, panel gibi bilimsel toplantılarda sunularak, programda yer alan:

a. Tam metin olarak yayımlanan bildiri 8 puan
b. Özet metin yayımlanan bildiri 5 puan
c. Poster, sözlü sunum ile gösterim 5 puan

D- Kitaplar

1- Alanında bilimsel kitap yazarlığı (ders notu ve tezler hariç):

a. Yurtdışında yayımlanan kitap 80 puan
b. Yurtiçinde Türkçe veya yabancı dilde yayımlanan kitap 60 puan

2- Alanındaki kitaplarda bölüm ve ünite yazarlığı[3]:

a. Yurtdışında yayımlanan kitap 30 puan
b. Yurtiçinde Türkçe veya yabancı dilde yayımlanan kitap 20 puan

3- Derleme Çalışmaları

a. Kitap 10 puan
b. Bölüm veya ünite 5 puan

4- Çeviriler[4]

a. Alanında kitap çevirisi 40 puan
b. Alanında, kitap bölümü ve karar tahlili çevirisi 10 puan

E- Editörlük ve Hakemlikler

1- SCI, SSCI ve AHCI tarafından taranan dergilerde editörlük; her yıl için 90 puan

2- SCI, SSCI ve AHCI tarafından taranan dergilerde konuk editörlük, sayı için 40 puan

3- SCI, SSCI ve AHCI dışındaki uluslararası indeks ve özler tarafından taranan dergilerde editörlük; her yıl için 60 puan

4- SCI, SSCI ve AHCI dışındaki uluslararası indeks ve özler tarafından taranan dergilerde konuk editörlük, sayı için 25 puan

5- Hakemli bilimsel veya mesleki dergilerde editörlük, her yıl için 25 puan

6- Hakemli bilimsel veya mesleki dergilerde konuk editörlük, sayı için 15 puan

7- Yukarıdaki maddelerin kapsamı dışında kalan diğer bilimsel veya mesleki dergilerde editörlük, her yıl için 15 puan

8- Yukarıdaki maddelerin kapsamı dışında kalan diğer bilimsel veya mesleki dergilerde konuk editörlük, sayı için 10 puan

9- Yukarıda belirtilen dergilerde yardımcı editörlük her yıl için, ilgili maddelerde belirtilen puanların yarısı.

10- Yukarıda belirtilen dergilerde hakemlik; her yıl en fazla 5 adet hakemlik için, ilgili maddelerde belirtilen puanların beşte biri.

11- Kitap editörlüğü[5]

a. Alanında yurtdışında yayımlanan kitap editörlüğü 50 puan
b. Alanında yurtiçinde yayımlanan kitap editörlüğü 30 puan

F- Atıflar

1- SCI, SSCI ve AHCI tarafından taranan dergilerde yayımlanmış ve adayın yazar olarak yer almadığı yayınlarda, adayın eserine ait her atıf için 10 puan

2- SCI, SSCI ve AHCI dışındaki indeks ve özler tarafından taranan dergilerde yayımlanan ve adayın yazar olarak yer almadığı yayınlarda, adayın eserine ait her atıf için 5 puan

3- Hakemli dergilerde yayımlanan ve adayın yazar olarak yer almadığı yayınlarda, adayın eserine ait her atıf için 3 puan

4- Adayın yazar olarak yer almadığı kitap veya diğer yayınlarda, adayın eserine ait her atıf için 2 puan

II- EĞİTİM-ÖĞRETİM VE ARAŞTIRMA FAALİYETLERİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Öğretim Faaliyetleri

1-Değerlendirme kriterlerindeki katkısı yılda 15 puanı, toplamda ise 75 puanı aşmamak kaydıyla:

a. Doktora (yarıyıl x puan) 3 puan
b. Yüksek Lisans (yarıyıl x puan) 2 puan
c. Önlisans / Lisans (yarıyıl x puan) 1 puan

B- Tez Yönetimi ve Jüride Bulunma

B maddesinin tümünün değerlendirme kriterlerindeki katkısı yılda 15 puanı, toplamda ise 75 puanı aşmamak kaydıyla,

1-Yönetiminde tamamlanan her tez için:

a. Doktora 7 puan
b. Yüksek Lisans 4 puan
c. Yüksek Lisans Bitirme Projesi 2 puan

2- Danışmanlığında en az bir yıldan fazla yürütülen, tamamlanmamış her doktora tezi için 3 puan

3- İkinci danışmanlık veya eş danışmanlık için verilen puanların yarısı uygulanır.

4- Jüride bulunulan ve savunulan her tez için,

a. Doktora tez savunması 3 puan
b. Tezli Yüksek Lisans tez savunması 2 puan
c. Tezsiz Yüksek Lisans Bitirme Projesi savunması 1 puan
d. Doktora yeterlik sınavı 1 puan
e. YÖK tarafından yapılan doçentlik jürilik görevlendirmelerinden 5 puan

C- Sonuçlandırılmış Araştırma Projeleri

Sunulan projelerin nihaî sınıflandırılması ADEK kararına bağlı olmak kaydıyla;

1- ARGE kapsamlı Bilimsel araştırma projeleri (Ürün, teknik veya yayın olarak çıktısı bulunan ve kesinleşen, kurul kararıyla ARGE kapsamlı olduğu kabul edilen projeler).

a. ARGE kapsamlı Bilimsel araştırma proje yürütücülüğü, yöneticiliği veya birinci derecede sorumluluk 30 puan
b. ARGE kapsamlı bilimsel araştırma projelerinde başından sonuna kadar etkin görev alma (etkin görev alma kurul değerlendirmesiyle belirlenir) 20 puan
c. ARGE kapsamlı bilimsel araştırma projelerine belirli oranda katkı sağlama (oran kurul değerlendirmesiyle belirlenir) 10 puan

2- ARGE kapsamlı olmayan bilimsel araştırma projeleri (ULAKBİM ve TÜBİTAK veri tabanlarında bilimsel yayın veya teknik çıktısı bulunan ve kurul kararıyla onaylanan)

a. Diğer Bilimsel araştırma proje yürütücülüğü, yöneticiliği veya birinci derecede sorumluluk 20 puan
b. Diğer kapsamlı bilimsel araştırma projelerinde başından sonuna kadar etkin görev alma 15 puan
c. Diğer kapsamlı bilimsel araştırma projelerine değişik şekillerde en az %20 oranında katkı sağlama 5 puan

3- Diğer, Üniversite – Sanayi İşbirliği Projeleri (ÜSP Projeleri), ULAKBİM ve TÜBİTAK veri tabanlarında bilimsel yayın çıktısı olmayan projeler, öğretim üyelerinin alan yazınıyla ilgili olmayan kitaplar, her türlü araştırma raporları, teknik dokümanlar, çizimler, expertiz uygulamaları, denetim raporlar, tasarımlar ve geliştirme çalışmaları.

a. ÜSP Projeleri yürütücülüğü, yöneticiliği veya birinci derecede sorumluluk 5 puan
b. Diğer kapsamlı bilimsel araştırma projelerinde başından sonuna kadar etkin görev alma 2 puan

D- Alanında Diğer Bilimsel Etkinlikler

1- Düzenlendiği ülkenin dışından da katılımların arandığı uluslararası sempozyum, kongre, kurs (workshop) düzenlenmesi gibi etkinliklerde belgelendirmek kaydıyla:

a. Başkanlık yapmak 30 puan
b. Düzenleme heyetinde görev almak 12puan

2- Ulusal sempozyum, kongre, kurs (workshop) düzenlenmesi gibi etkinliklerde:
    a. Başkanlık yapmak 15 puan
    b. Düzenleme heyetinde görev almak 7 puan
3- Bilimsel araştırma ve çalışmalar için uluslararası burs almak 10 puan
4- Bilimsel araştırma ve çalışmalar için ulusal burs almak 5 puan
5- Çalıştay panel, konferans, seminer, açık oturum ve söyleşi gibi etkinliklerde konuşmacı ya da panelist olarak görev yapmak[6] 5 puan
6- Çalıştay, panel, konferans, seminer, açık oturum ve söyleşi gibi etkinliklerde oturum başkanı ya da yöneticisi olarak görev yapmak 4 puan
7- Değerlendirmeye tâbi yıl içinde patentlenmiş her buluş için
    a. Uluslararası 50 puan
    b. Ulusal 20 puan

E- Ödüller

Değerlendirmeye tâbi yıl içinde bilime önemli katkılarda bulunan:
1. Bir jüri tarafından sürekli ve periyodik olarak verilen uluslararası nitelikli bilim ödülü almak 50 puan
2. Bir jüri tarafından sürekli ve periyodik olarak verilen ulusal nitelikli bilim ödülü alan;
    a.TÜBİTAK/TÜBA Bilim Ödülleri 35 puan
    b.TÜBİTAK/TÜBA Özel Ödülleri 35 puan
    c. TÜBİTAK/TÜBA Teşvik Ödülleri 20 puan
    d. Diğer Ödüller 15 puan

III- ALANINDA SANATSAL ETKİNLİKLERİN DEĞERLENDİRİLMESİ

1- Sergi, proje, tasarım, uygulama, gösteri gibi, özgün yapıt ya da tasarımlarla karma sanat etkinliklerine katılma.

a. Ulusal 5 puan

b. Uluslararası 10 puan

2- Uluslararası seçici kurulları bulunan

a. Uluslararası sergi, festival, bineal, gösteri vb etkinliklere eserlerinin kabul edilmiş olması 20 puan

b. Uluslararası karma sergilere, sanat, tasarım etkinliklerine yapıtları ile katılma 10 puan

3- Ulusal seçici kurulları bulunan;

a. Ulusal sergi, festival, bineal, gösteri vb. etkinliklere eserlerinin kabul edilmiş olması 8 puan

b. Ulusal karma sergilere, sanat, tasarım etkinliklerine yapıtları ile katılma 5 puan

4- Alanında seçici kurulları bulunan müzelerde ve/veya bu müzelere eşdeğer kurumlarda (görüntü sanatlarında, bu müzelere eşdeğer etkinliklerde) yer almış özgün sanat, tasarım çalışması

a. Uluslararası 60 puan

b. Ulusal 40 puan

5- Alanında özgün bireysel sanat veya tasarım etkinliği (kişisel sergiler, kurum ve kurumlarca uygulanmış tasarımlar ve sanat yapıtları, gösteri, dinleti, performans türü kaydedilmiş, belgelenmiş etkinlik) düzenlemek;

a. Uluslararası 30 puan

b. Ulusal 20 puan

---

[1] Bk. Ek 1.

[2] Bk. Ek 1.

[3] Aynı kitapta en fazla üç bölüm veya ünite dikkate alınır.

[4] Çevirilerin, birden fazla çevirmen tarafından yapılması durumunda, söz konusu puanlar çevirmen sayısına bölünür.

[5] Editör sayısının birden fazla olması durumunda yukarıda belirtilen puanlar, editör sayısına bölünür.

[6] Her yıl için en fazla beş etkinlik dikkate alınacaktır.